



SEMIN CSR MASSNAHMEN

Wir werden nur dann nachhaltig sein,
wenn wir verantwortlich handeln.



Unsere Mission & Vision

Wir stehen den Talenten der Baubranche jeden Tag zur Seite. Ob es um den Arbeitskomfort oder ums Einsparen von Zeit geht, wir wollen ihnen Lösungen, Produkte und Dienstleistungen von einwandfreier Qualität anbieten, um ihre tägliche Arbeit beim Bau und der Renovierung von Innenräumen zu erleichtern.

Unser Ziel ist es, die Baubranche mit innovativen, praxisgerechten Produkten zu unterstützen, um ihren talentierten Mitgliedern zu helfen, die unglaublichen wirtschaftlichen, ökologischen und verhaltensbezogenen Herausforderungen zu bewältigen, denen die Branche gegenübersteht. Die SEMIN-Gruppe wird von einer klaren Vision geleitet: **International führender Anbieter von Innenraumlösungen im Bereich des verantwortungsbewussten Wohnens werden.**



Vorwort von
Caroline Semin



Scannen Sie diesen QR-Code, um die Nachricht anzusehen



**Unsere Teams sind unsere Stärke!
Wir brauchen alle Talente, um das nachhaltige Wachstum der Gruppe zu unterstützen.**

Caroline Semin

Verantwortungsbewusst und engagiert, gemeinsam und für alle

Der Mensch steht im Mittelpunkt unserer Strategie. Wir sind davon überzeugt, dass die größte Stärke von SEMIN sein Team ist, nämlich alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Gruppe.

Alle Entwicklungen der SEMIN-Gruppe zielen darauf, auf verantwortungsvolle Weise zu wachsen, indem wir kurze Wege bevorzugen und unsere Auswirkungen auf die Umwelt so weit wie möglich unter Kontrolle halten.

Unsere Werte

Seit 1838 setzt SEMIN, ein Familienunternehmen der französischen Industrie, auf die Einhaltung seiner Grundwerte, die von allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geteilt werden:



Familiensinn



Innovation



Dienstleistung



Qualität



WOHLBEFINDEN AM ARBEITSPLATZ





MAN ARBEITET NUR DORT GUT, WO MAN SICH WOHLFÜHLT.

SEMIN verpflichtet sich, an jedem Ort und unter allen Umständen,

die Gesundheit, Sicherheit, und das Wohlbefinden der Mitarbeiter am Arbeitsplatz an allen Standorten zu gewährleisten.

Wir glauben, dass der Mitarbeiter nicht einfach nur eine Ressource wie jede andere ist, sondern dass er für unser Unternehmen von entscheidender Bedeutung ist. Er ist das eigentliche Kapital des Unternehmens.

IN DER PRAXIS

- Wenn möglich werden die Sitzungszeiten so festgelegt, dass sie mit den persönlichen Zeiten der Teilnehmer vereinbar sind.
- Das Recht auf Unerreichbarkeit wird anerkannt, um Ruhe- und Urlaubszeiten sowie das Privatleben der Mitarbeiter zu respektieren.
- Bereitstellung professioneller, qualitativ hochwertiger Ausstattung, um maximalen Komfort im Alltag zu gewährleisten und die Gesundheit des Teams zu unterstützen.
- Erste-Hilfe-Training für unsere Mitarbeiter (Betriebliche Ersthelfer).





RESPEKT UND WERTSCHÄTZUNG DES MENSCHEN





ES MUSS JEDEM MÖGLICH SEIN, SICH BEI DER UND DURCH DIE ARBEIT ZU ENTFALTEN.

SEMIN verpflichtet sich, überall und unter allen Umständen, **an den Arbeitsplätzen eine positive Atmosphäre und ein Teammanagement zu schaffen, welche die Mitarbeiter bei der Ausbildung und beruflichen Weiterentwicklung sowie der persönlichen Entfaltung unterstützen. Dabei werden Chancengleichheit, Gleichberechtigung und Teamfähigkeit gefördert.**

Denn wir glauben, dass ein verantwortungsbewusstes Unternehmen, das die Diversität und Integration seiner Mitarbeiter auf allen Ebenen fördert, eine Quelle der Innovation und der Effizienz ist, wenn es einen reichen und konstruktiven Austausch ermöglicht

IN DER PRAXIS

Rating von

86/100

bei der Gleichstellung von Männern und Frauen*.

- Anwendung der NextGen-Maßnahmen zur Förderung der Beschäftigungsfähigkeit junger Menschen, zur Weitergabe unseres Wissens an die nächste Generation und zur Aufwertung der Berufe in der Baubranche.
- Durch die Vergabe von Aufträgen zur Etikettierung von Verpackungen und zum Recycling von IT-Ausrüstung an Behindertenwerkstätten (CAT) unterstützt SEMIN Menschen mit Behinderungen.

*Nach dem französischen Gesetz „für die Freiheit, seine berufliche Zukunft zu wählen“ vom 5. September 2018 muss ein Index berechnet werden, der die Ungleichheiten zwischen Frauen und Männern bewertet und es den Unternehmen ermöglicht, ihre Fortschritte zu messen und ggf. Korrekturmaßnahmen zu ergreifen. SEMIN SAS engagiert sich seit jeher für Diversität und Gleichberechtigung in einem sogenannten „männlichen“ Sektor und erreichte im Jahr 2021 eine Punktzahl von 86.



UMWELTSCHUTZ





IN EINER WELT MIT BEGRENZTEN RESSOURCEN MÜSSEN WIR SPARSAM MIT DIESEN UMGEHEN.

SEMIN verpflichtet sich, überall und unter allen Umständen, **zur kontinuierlichen Innovation durch Verbesserung des Produktangebots und durch Reduzierung der Umweltbelastungen, um ein in jeder Hinsicht verantwortungsbewusstes Wachstum zu gewährleisten.**

Es gibt eine Reihe von Veränderungen und Aktionen, die uns bei SEMIN jeden Tag bei unseren Aufgaben und Zielen begleiten. Gemeinsam und in einer Umgebung, die den Austausch von Wissen und bewährten Praktiken fördert, arbeiten die Frauen und Männer unserer Gruppe entschlossen daran, dass sich unser Geschäft im Interesse aller und zum Schutz unseres Planeten nachhaltig entwickelt.

IN DER PRAXIS

- Achten auf kurze Transportwege sowohl bei der Beschaffung als auch bei der Lieferung an unsere Kunden.
- Produkte mit Gütesiegel,
- Entwicklung eines neuen Angebots an ökologisch gestalteten Produkten, die in Frankreich aus Materialien natürlichen Ursprungs hergestellt werden.



UNTERNEHMERISCHE VERANTWORTUNG





**NUR DURCH GEMEINSAMES VERANTWORTLICHES VERHALTEN KANN
ECHTER ERFOLG ERZIELT WERDEN.**

SEMIN verpflichtet sich, überall und unter allen Umständen,
**soziale, ethische und ökologische
Standards mit allen - Mitarbeiterinnen
und Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und
Partnern - zu teilen. Wir verpflichten uns, sie
dabei zu unterstützen, das gemeinsame Ziel
eines verantwortungsbewussten Wachstums zu
fördern und zu erreichen.**

Denn wir sind davon überzeugt, dass heute im Umweltbereich nicht alleine kollektives und nicht alleine individuelles Handeln ausreicht. Wir müssen auf beiden Ebenen gleichzeitig handeln, um die Treibhausgasemissionen zu reduzieren, Ressourcen und Energie zu sparen, zu recyceln... und so die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens zu sichern.

IN DER PRAXIS

- Schulung aller unserer Mitarbeiter von jetzt bis 2023 gemäß den Werten der Organisation "Fresque du Climat", die das Ziel hat, das öffentliche Bewusstsein für den Klimawandel zu schärfen. Damit verbindet sich der Wunsch, dass diese Werte auch im persönlichen Leben der Mitarbeiter Anwendung finden.
- Teilnahme an der Klimakonvention der Unternehmen (CEC) als eines von 150 französischen Unternehmen mit dem Ziel, einen Kurs für 2030 festzulegen, indem die Geschäftsaktivitäten auf die Einhaltung der Klimaziele ausgerichtet sind und alle Ökosysteme des Unternehmens miteinbezogen werden.
- Mitglied in der Organisation "Coq Vert", die sich für den ökologischen Wandel einsetzt und eine Plattform zum Austausch über Umweltthemen bietet.
- Einhaltung einer Geschäftsethik durch die Anwendung von Grundsätzen, die von allen unseren Teams geteilt werden: Kunden respektieren, Interessenkonflikte vermeiden, interne und vertrauliche Informationen schützen, Korruption und Rechtsmissbrauch erkennen und darauf reagieren.



Die CSR-Maßnahmen von SEMIN richten sich an alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen der Gruppe. Es liegt in der Verantwortung jedes Einzelnen, diese Regeln anzuwenden und sie innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu respektieren.



ANSPRECHPARTNER:

Valérie Roch

Leiterin der Personalabteilung und der Abteilung für Transformation

Schauen Sie sich unser
CSR-Video

Scannen Sie diesen
QR-Code
um die
Nachricht anzusehen

